



Newsletter

Onlineausgabe Nr. 2/ April 2017

Themen:

- **Kindersommer in Wetzlar**
- **Osterferienbetreuung Dillenburg, Haiger und Herborn**
- **Mit Mentoring stark in Führung**
- **Erfolgsfaktor Familie: Kulturcheck: Wie familienfreundlich ist Ihre Unternehmenskultur?**
- **Erfolgsfaktor Familie: Leitfäden für Personalmarketing und zur besseren Kommunikation**
- **10 Jahre Erfolgsfaktor Familie**

**Liebe Bündnisakteure,
sehr geehrte Leserinnen und Leser,**

eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf führt in der Regel zu mehr Beschäftigung, ist Grundvoraussetzung für mehr Chancengleichheit und ein wichtiger Beitrag zur Fachkräftesicherung.

Die Chancen bei der Erwerbsbeteiligung von Frauen sind noch zu wenig genutzt. Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels wird die Suche nach Fachkräften für Unternehmen immer schwieriger.

Für den beruflichen Aufstieg von Frauen ist die kontinuierliche Erwerbsbeteiligung von Frauen ebenso wie die Förderung eines breiten Berufswahlspektrums eine zentrale Voraussetzung.

Gemeinsam wollen wir uns für eine immer weiter verbesserte Vereinbarkeit einsetzen.

Viel Spaß beim Lesen!



Wagner

Claudia Wagner

Menn

Meike Menn



Kindersommer in Wetzlar



Foto Quelle: IHK Lahn-Dill

Mit rund 120 Anmeldungen startet der Kindersommer 2017 in das vierte Jahr. Der Kindersommer ist Treffpunkt für Schulkinder aus neun beteiligten Unternehmen (Bosch Thermotechnik, Pfeiffer Vacuum, Volksbank Mittelhessen, Globus Handelshof, Sparkasse Wetzlar, Zeiss mit zwei Unternehmen, Leica Camera und Duktus) in der Sportjugend Hessen in Wetzlar für vier Wochen in den Sommerferien.

Auch in diesem Jahr dürfen sich die Kinder auf ein tolles Programm freuen, das bereits mit Hochdruck geplant wird. Neuer Kindersommer-Partner ist Duktus (Production) GmbH.

Weitere Informationen finden Sie hier:

https://www.ihk-lahndill.de/standortpolitik/Vereinbarkeit_von_Familie_und_Beruf/Kindersommer_Wetzlar/1236584

Kontakt:

Claudia Wagner
IHK Lahn-Dill
Tel.: 06441 9448 – 1730
E-Mail: wagner@lahndill.ihk.de

Osterferienbetreuung Dillenburg, Haiger und Herborn



Foto Quelle: Fotolia gpoinstudio

Schulkinder, deren Eltern in Dillenburg, Haiger oder Herborn arbeiten, können Ferienbetreuungsangebote in Dillenburg und Haiger in den Osterferien nutzen. Der Flyer "Osterferien 2017" für Grundschul Kinder" stellt die Betreuungsmöglichkeiten zusammen.

Die Zusammenstellung der Angebote ist eine Initiative der IHK Lahn-Dill mit Unternehmen, den Städten Dillenburg und Haiger, dem AWO Kreisverband Lahn-Dill und dem Lahn-Dill-Kreis. Der Flyer ist für Unternehmen gedacht, die ihre Beschäftigten mit Informationen zur Betreuung unterstützen möchten.

Den Flyer finden Sie hier:

https://www.ihk-lahndill.de/standortpolitik/Vereinbarkeit_von_Familie_und_Beruf/Ferienbetreuungsangebote-in-Dillenburg-und-Haiger/3482004

Kontakt:

Claudia Wagner
IHK Lahn-Dill
Tel.: 06441 9448 – 1730
E-Mail: wagner@lahndill.ihk.de



Mit Mentoring stark in Führung



Foto Quelle: Lahn-Dill-Kreis

Öffentliche Verwaltungen und Unternehmen brauchen die Talente von morgen – eine klare Zielsetzung, wenn es um Innovation und Fortschritt geht. Aber wie gestaltet sich der Weg dorthin? Es gilt Nachwuchsführungskräfte zu erkennen, zu gewinnen, zu fördern und letztendlich erfolgreich an das eigene Unternehmen zu binden. Wie das in der Praxis umgesetzt werden kann, zeigte der Lahn-Dill-Kreis zusammen mit Wirtschaftsunternehmen aus der Region bei der Auftaktveranstaltung zum „Cross-Mentoring“ am 2. März 2017 im Kreishaus in Wetzlar.

Weitere Informationen finden Sie hier:

http://www.lahn-dill-kreis.de/aktuelles/news-in-fos/news/?tx_news_pi1%5Bnews%5D=426&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&cHash=87101866dfedbe5c0caf7422649355fb

Kontakt:

Meike Menn
Lahn-Dill-Kreis
Tel: 06441 407 - 1222
E-Mail: meike.menn@lahn-dill-kreis.de

Erfolgsfaktor Familie: Kulturcheck: Wie familienfreundlich ist Ihre Unternehmenskultur?



Foto Quelle: Erfolgsfaktor Familie

Mit dem neuen Kulturcheck können Unternehmen ab sofort testen, wie familienfreundlich sie sind.

Viele Faktoren beeinflussen die Familienfreundlichkeit eines Arbeitgebers. Besonders entscheidend ist dabei die Unternehmenskultur. Nur wenn Familienfreundlichkeit fester Bestandteil der Unternehmenskultur ist, kann Vereinbarkeit von Familie und Beruf von allen Beschäftigten gelebt werden. Mit dem Check können Unternehmen unkompliziert herausfinden, welchen Stellenwert die Vereinbarkeit bei ihnen tatsächlich einnimmt und wie stark Familienfreundlichkeit zum Arbeitsalltag dazugehört. Am Ende des Fragebogens erhält jedes Unternehmen – neben einer Gesamtbewertung der Unternehmenskultur und Auswertungen für die einzelnen Dimensionen – konkrete Hinweise und Informationen, die zeigen, wie die Unternehmenskultur noch familienfreundlicher gestaltet werden kann.

Den Kulturcheck finden Sie hier:

<https://www.erfolgsfaktor-familie.de/news/meldung/detail/News/testen-sie-ihre-unternehmenskultur.html>

Kontakt:

Claudia Wagner
IHK Lahn-Dill
Tel.: 06441 9448 – 1730
E-Mail: wagner@lahndill.ihk.de



Erfolgsfaktor Familie: Leitfäden für Personalmarketing und zur besseren Kommunikation



Foto Quelle: Erfolgsfaktor Familie

Nur jeder dritte Beschäftigte bescheinigt seinem Arbeitgeber laut einer Studie des Bundesfamilienministeriums zufolge gute Kommunikation zu Vereinbarkeitsthemen. Das Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“ will deshalb Betriebe unterstützen und hat zwei Publikationen zur besseren Kommunikation von Vereinbarkeit neu aufgelegt: Den Leitfaden für Personalmarketing und den Leitfaden für eine praxisorientierte interne Kommunikation.

Beide Leitfäden zum kostenlosen Download finden Sie hier:

https://www.erfolgsfaktor-familie.de/fileadmin/ef/Netzwerken/3_Blog_So_geht_Vereinbarkeit/Leitfaeden_PDFs/_150609_Leitfaden_PM_barrierefrei_korr.pdf

https://www.erfolgsfaktor-familie.de/fileadmin/ef/Netzwerken/8_Wissensplattform/PDFs/Leitfaden_Interne_Kommunikation.pdf

Kontakt:

Claudia Wagner
IHK Lahn-Dill
Tel.: 06441 9448 – 1730
E-Mail: wagner@lahndill.ihk.de

10 Jahre Erfolgsfaktor Familie



Foto Quelle: Erfolgsfaktor Familie

Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wird 10 Jahre alt!

Das Unternehmensprogramm „Erfolgsfaktor Familie“ bündelt Informationen rund um das Thema Familienfreundlichkeit in Unternehmen. Es bietet Erfolgsbeispiele und Erfahrungsberichte von Unternehmen, die mit innovativen Maßnahmen eine familienbewusste Personalpolitik praktizieren. Darüber hinaus steht in der Wissensplattform eine breite Auswahl an Praxisbeispielen, Studien und Ratgebern zu Themen wie Arbeitszeitgestaltung, familienbewusstes Führen und Personalmarketing zur Verfügung.

Das Netzwerk hat bereits über 6.000 Mitglieder, die Mitgliedschaft ist kostenfrei.

Weitere Informationen finden Sie hier:

<https://www.erfolgsfaktor-familie.de/>

Kontakt:

Claudia Wagner
IHK Lahn-Dill
Tel.: 06441 9448 – 1730
E-Mail: wagner@lahndill.ihk.de

Der nächste Newsletter erscheint im Juli 2017.

Wenn Sie diesen Newsletter abbestellen möchten, dann senden Sie bitte eine Mail an Claudia Wagner:

wagner@lahndill.ihk.de

