



## Newsletter

Onlineausgabe Nr. 1/ Januar 2017

### Themen:

- **Zweites AWO-Kindertagespflegene-  
nest von Bosch und Zeiss**
- **50 Jahre Beratungsstelle für Fa-  
milie-, Erziehungs-, Ehe- und  
Lebensfragen**
- **URKUNDE für das Bündnis für  
Familie im Lahn-Dill-Kreis**
- **Zweites Väter-Barometer von Er-  
folgsfaktor Familie**
- **Leitfaden für mobiles Arbeiten in  
Betrieben**
- **Mit Mentoring stark in Führung**
- **EAF hat neuen Internetauftritt**

**Liebe Bündnisakteure,  
sehr geehrte Leserinnen und Leser,**

wir wünschen Ihnen ein gutes, neues Jahr,  
viel Gesundheit und dass Sie Ihre Wün-  
sche und Ideen in 2017 erfolgreich umset-  
zen können.

In dieser Ausgabe wollen wir mit dem  
zweiten Väter-Barometer die Väter in den  
Mittelpunkt rücken. Eine väterfreundliche  
Personalpolitik ist für die NEUE Vereinbar-  
keit und partnerschaftliche Aufgabenteil-  
ung unerlässlich wichtig. Unternehmen  
können bei der Gewinnung von Fachkräf-  
ten bei jungen Eltern leicht punkten, indem  
sie Väter Möglichkeiten und Zeit geben,  
ihre Verantwortung in der Familie wahrzu-  
nehmen.

Das zweite Väter-Barometer von Erfolgs-  
faktor Familie zeigt, dass der Anteil der  
jungen Väter, die ihre Arbeitszeit um bis  
zu 20% reduzieren wollen, sich gegenüber  
2015 auf 46% verdoppelt hat.

Viel Spaß beim Lesen!



Claudia Wagner

Meike Menn



## Zweites AWO-Kindertagespflegenest von Bosch und Zeiss



Foto Quelle: Bosch Thermotechnik

Mit Weitsicht und Wärme wurde das zweite AWO-Kindertagespflegenest von Bosch und Zeiss Ende September 2016 mit weiteren fünf Plätzen eröffnet. Nach nur zwei Jahren war das erste Nest mit 10 Plätzen ausgebucht. Das Umfeld in den Nestern ist betont familiär: Jeweils fünf Kinder werden von einer Tagespflegeperson betreut – und zwar ganz in der Nähe ihrer Eltern. Die qualifizierten Tagesmütter sind in diesem Modell fest angestellt. Urlaubs- und Ausfallzeiten werden mit einer festen Vertretung aufgefangen. Die Betreuungsangebote orientieren sich bedarfsgerecht an der Arbeits- und Familiensituation der Eltern.

Weitere Informationen finden Sie hier:

[https://www.awo-lahn-dill.de/news-de/details\\_233.php](https://www.awo-lahn-dill.de/news-de/details_233.php)

### Kontakt:

Claudia Wagner

IHK Lahn-Dill

Tel.: 06441 9448 – 1730

E-Mail: [wagner@lahndill.ihk.de](mailto:wagner@lahndill.ihk.de)

## 50 Jahre Beratungsstelle für Familie-, Erziehungs-, Ehe- und Lebensfragen



Foto Quelle: Beratungsstelle

Die Beratungsstelle für Familie-, erziehungs-, Ehe- und Lebensfragen feiert am Mittwoch, 08. Februar 2017, um 15:00 Uhr, ihr 50jähriges Bestehen unter der Schirmherrschaft von Oberbürgermeister Manfred Wagner im Kreistagssitzungssaal des Lahn-Dill-Kreises.

Elisabeth Grotmann und Stefanie Kloos-Kramer stellen unter dem Titel „Beratung bewegt“ die Beratungsarbeit im Lauf der Zeit vor.

Der feierliche Rahmen wird zudem zum Anlass genommen, die langjährige Leiterin Elisabeth Grotmann offiziell in den Ruhestand zu verabschieden und ihre Nachfolgerin Konstanze Zell zu begrüßen.

Die Jubiläumsveranstaltung ist kostenfrei, um eine Anmeldung wird jedoch gebeten.

### Kontakt / Anmeldung:

Beratungsstelle für Familien-, Erziehungs-, Ehe- und Lebensfragen e.V.

Tel.: 06441 449102-0

[sekretariat@beratungsstellewetzlar.de](mailto:sekretariat@beratungsstellewetzlar.de)

[www.beratungsstellewetzlar.de](http://www.beratungsstellewetzlar.de)



## URKUNDE für das Bündnis für Familie im Lahn-Dill-Kreis



Zusammen. Zukunft. Gestalten.

Foto Quelle: Lahn-Dill-Kreis

Die Urkunde erhielt das Bündnis für Familie im Lahn-Dill-Kreis von Manuela Schwesig, Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, für das beispielhafte Mitwirken am Aktionstag 2016.

### Kontakt:

Meike Menn  
Lahn-Dill-Kreis  
Tel: 06441 407 - 1222  
E-Mail: [meike.menn@lahn-dill-kreis.de](mailto:meike.menn@lahn-dill-kreis.de)

## Zweites Väter-Barometer von Erfolgsfaktor Familie



Foto Quelle: Erfolgsfaktor Familie

Väter wollen beides – Familie und Karriere. Aktuelle Umfragen zeigen, dass viele Väter heute neue Prioritäten setzen. Statt die Karriere an erste Stelle zu stellen, möchten Väter häufig mehr Zeit mit ihren Kindern verbringen

Um Vätern diesen Wunsch zu erfüllen, kann in der Arbeitswelt an mehreren Stellen angesetzt werden: Zum einen können Unternehmen Väterfreundlichkeit stärker in den Fokus der Personalpolitik rücken. Dazu gehört, dass vollzeitnahe Arbeitsmodelle für beide Elternteile angeboten werden oder zweitweise von zu Hause gearbeitet werden kann. Zweitens ist eine vätersensible Kommunikation wichtig, damit sich nicht nur Mütter, sondern auch Väter von Vereinbarkeitsangeboten angesprochen fühlen. Vor allem aber können Unternehmen Führungskräfte ermutigen, familienunterstützende Angebote in Anspruch zu nehmen. Denn sie haben eine wichtige Vorbildfunktion – gerade für Männer.

Weitere Informationen finden Sie hier:

<https://www.erfolgsfaktor-familie.de/fokusthema-vaeterfreundlich.html>

### Kontakt:

Claudia Wagner  
IHK Lahn-Dill  
Tel.: 06441 9448 – 1730  
E-Mail: [wagner@lahndill.ihk.de](mailto:wagner@lahndill.ihk.de)



## Leitfaden für mobiles Arbeiten in Betrieben



Foto Quelle: Erfolgsfaktor Familie

Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ hat einen Leitfaden für mobiles Arbeiten in Betrieben herausgebracht. Unter dem Motto „Nur das Ergebnis zählt!“ liefert er für Unternehmen praktische Beispiele und Tipps, wie mobiles Arbeiten optimal umgesetzt wird. Das Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“ richtet sich mit dem Leitfaden insbesondere an kleine und mittlere Unternehmen.

Den Leitfaden zum kostenlosen Download finden Sie hier:

<https://www.erfolgsfaktor-familie.de/news/meldung/detail/News/leitfaden-fuer-mobiles-arbeiten-in-betrieben.html>

### Kontakt:

Claudia Wagner

IHK Lahn-Dill

Tel.: 06441 9448 – 1730

E-Mail: [wagner@lahndill.ihk.de](mailto:wagner@lahndill.ihk.de)

## Mit Mentoring stark in Führung



Foto Quelle: Lahn-Dill-Kreis

Nachwuchsführungskräfte erkennen, gewinnen, weiterentwickeln und erfolgreich an das eigene Unternehmen binden – das sind die zentralen Zukunftsaufgaben. Öffentliche Verwaltungen und Unternehmen benötigen die Talente von morgen. Mentoring ist dabei ein geeignetes Instrument der Personalentwicklung, um Nachwuchsführungskräfte in ihrer Persönlichkeitsentwicklung zu unterstützen.

Der Lahn-Dill-Kreis bietet in Zusammenarbeit mit benachbarten Wirtschaftsunternehmen Cross-Mentoring an und möchte alle Interessierten Führungskräfte sowie potentielle Nachwuchskräfte - in einer Auftaktveranstaltung informieren:

am 02. März 2017

15:00 / 15:30 – 17:30 Uhr

Kreistagssitzungssaal / Kreishaus, Wetzlar

Die Veranstaltung ist öffentlich und kostenlos, um eine Anmeldung bis zum 06.02.2017 wird gebeten:

[personalservice@lahn-dill-kreis.de](mailto:personalservice@lahn-dill-kreis.de) | Tel. 06441 407-1165

### Kontakt:

Meike Menn

Lahn-Dill-Kreis

Tel: 06441 407 - 1222

E-Mail: [meike.menn@lahn-dill-kreis.de](mailto:meike.menn@lahn-dill-kreis.de)



## EAF hat neuen Internetauftritt



Foto Quelle: EAF Berlin

Die EAF Berlin wird 20 Jahre alt. Sie feiert ihr Jubiläum mit einem neuen Internetauftritt:

[www.eaf-berlin.de](http://www.eaf-berlin.de)

### **Kontakt:**

Meike Menn

Lahn-Dill-Kreis

Tel: 06441 407 - 1222

E-Mail: [meike.menn@lahn-dill-kreis.de](mailto:meike.menn@lahn-dill-kreis.de)

## **Der nächste Newsletter erscheint im April 2017.**

Wenn Sie diesen Newsletter abbestellen möchten, dann senden Sie bitte eine Mail an Claudia Wagner:

[wagner@lahndill.ihk.de](mailto:wagner@lahndill.ihk.de)

