



Newsletter

Onlineausgabe Nr. 1/ Januar 2018

Themen:

- **Wettbewerb „UnternehmensWERT Familie!“**
- **OloV-Netzwerk für die Region Marburg-Biedenkopf**
- **Ausbildungsbotschafter der IHK Lahn-Dill sind Spezialisten für duale Ausbildung**
- **Ferienbetreuungsangebote für die Osterferien**
- **Blöcher in Dillenburg richtet betriebliche U3 Betreuung ein**

**Liebe Bündnisakteure,
sehr geehrte Leserinnen und Leser,**

wir wünschen Ihnen alles Gute für das Jahr 2018!

In der ersten Jahreshälfte wollen wir kleine wie große Unternehmen aus Handel, Handwerk, Industrie und Dienstleistungen ermitteln, die sich durch familienfreundliche Angebote auszeichnen. Dabei kann das Engagement – je nach Betriebsgröße – ganz unterschiedlich sein. Wir suchen individuelle, kreative Angebote, die tatsächlich im Unternehmen gelebt werden. Und wir sind uns sicher, dass es mehr familienfreundliche Beispiele gibt denn je.

Unternehmenscoach, Buchautorin und Moderatorin Dr. Stephanie Robben-Beyer sieht in ihrem Praxis-Booklet „Family Business“ sogar Vorteile für Unternehmen, wenn ihre Beschäftigten Familienverantwortung tragen. Sie ist neben dem LDK, der IHK Lahn-Dill und der Handwerkskammer Wiesbaden Jurymitglied beim Wettbewerb „UnternehmensWERT Familie!“.

Viel Spaß beim Lesen!



Claudia Wagner

Meike Menn



Wettbewerb „UnternehmensWERT Familie!“

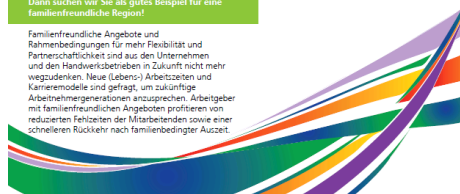


UnternehmensWERT Familie!

Viele Unternehmen aus den Bereichen Industrie, Handwerk, Handel und Dienstleistungen leben bereits Familienfreundlichkeit im Arbeitsalltag mit individuellen Lösungen. Sie sind ein familienfreundlicher Betrieb, haben ein offenes Ohr für dieses Thema und unterstützen ihre Mitarbeiter. Sie legen Wert auf ein partnerschaftliches Miteinander in Ihrem gesamten Team?

Dann suchen wir Sie als gutes Beispiel für eine familienfreundliche Region!

Familienfreundliche Angebote und Rahmenbedingungen für mehr Flexibilität und Partnerschaftlichkeit sind aus den Unternehmen und den Handwerksbetrieben in Zukunft nicht mehr wegzudenken. Neue (Lebens-) Arbeitszeiten und Karriere Modelle sind gefragt, um zukünftige Arbeitnehmergenerationen einzusprechen. Arbeitgeber mit familienfreundlichen Angeboten profitieren von reduzierten Fehlzeiten der Mitarbeitenden sowie einer schnelleren Rückkehr nach familienbedingter Auszeit.



Viele Unternehmen aus den Bereichen Industrie, Handel, Handwerk und Dienstleistungen leben bereits Familienfreundlichkeit im Arbeitsalltag mit individuellen Lösungen. Wenn Sie ein familienfreundlicher Betrieb sind und ein offenes Ohr für dieses Thema haben und unterstützen Ihre Mitarbeiter oder kennen solche Unternehmen, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Weitere Informationen sowie alle Teilnahmeunterlagen finden Sie hier:

https://www.ihk-lahndill.de/standortpolitik/Vereinbarkeit_von_Familie_und_Beruf/Buendnis_fuer_Familie_im_Lahn_Dill_Kreis

oder

<http://www.lahn-dill-kreis.de/buergerservice/jugend-familien/buendnis-fuer-familie/>

Kontakt:

Meike Menn

Lahn-Dill-Kreis

Tel.: 06441 407 - 1222

E-Mail: meike.menn@lahn-dill-kreis.de

Claudia Wagner

IHK Lahn-Dill

Tel.: 06441 9448 – 1730

E-Mail: wagner@lahndill.ihk.de

OloV-Netzwerk für die Region Marburg-Biedenkopf



Foto Quelle: Landkreis Marburg-Biedenkopf

Brücken bauen – gemeinsam Verantwortung übernehmen, das ist das Ziel des OloV-Netzwerkes und der beteiligten Akteure und Institutionen, die die Übergänge von der Schule in Ausbildung vorbereiten, unterstützen, begleiten oder umsetzen. Jugendlichen und jungen Erwachsenen soll so ein möglichst reibungsloser Übergang von der Schule in den Beruf ermöglicht und Fälle von Jugendausbildungslosigkeit verhindert werden. In den Fokus genommen werden auch die jungen Menschen mit individuellen Problemlagen und schlechteren Startbedingungen in das Berufsleben um ihnen besonders stabile und verlässliche Stützpfeiler in dieser Lebensphase anzubieten.

Weitere Informationen finden Sie hier:

https://www.ihk-lahndill.de/bildung/Uebergang_Schule_Beruf/OloV/3764150

Kontakt:

Claudia Wagner

IHK Lahn-Dill

Tel.: 06441 9448 – 1730

E-Mail: wagner@lahndill.ihk.de



Ausbildungsbotschafter der IHK Lahn-Dill sind Spezialisten für duale Ausbildung

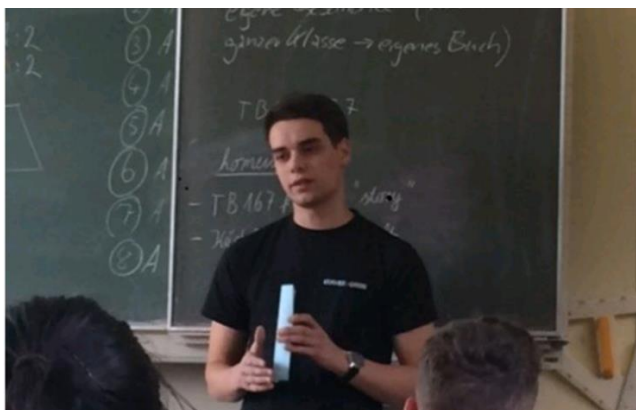


Foto Quelle: IHK Lahn-Dill

Ausbildungsbotschafter sind junge Frauen und Männer, die ihre Begeisterung und ihr Wissen über ihren Ausbildungsberuf an Schülerinnen und Schüler weitergeben. Sie ermöglichen direkte und authentische Einblicke in interessante Ausbildungsberufe und geben umfassende Informationen über die Berufsausbildung, über die Vielfalt der Berufswelt und über Karrieremöglichkeiten. Der Kontakt zum wirklichen Arbeitsleben baut bei den Schülerinnen und Schülern Unsicherheiten ab und schafft Motivation und Lernbereitschaft für neue Erfahrungen in der Berufsorientierung.

Weitere Informationen finden Sie hier:

https://www.ihk-lahndill.de/bildung/Uebergang_Schule_Beruf/ausbildungsbotschafter-fuer-schulen/3785420

Kontakt:

Claudia Wagner
IHK Lahn-Dill
Tel.: 06441 9448 - 1730
E-Mail: wagner@lahndill.ihk.de

Ferienbetreuungsangebote für die Osterferien



Foto Quelle: Fotolia gpointstudio

2018

Oster - Ferienbetreuung für Grundschul Kinder

Informationen für Unternehmen zur
Weitergabe an Eltern im Unternehmen

Foto Quelle: IHK Lahn-Dill

Unternehmen in Dillenburg, Haiger und Herborn können Ihre Beschäftigten bei der Betreuung ihrer schulpflichtigen Kinder unterstützen, indem sie den Flyer „Oster-Ferienbetreuung für Grundschul Kinder 2018“ die uns bekannt sind und im Flyer aufgezählten Betreuungsmöglichkeiten genutzt werden, unabhängig vom Wohnort der Schulkinder.

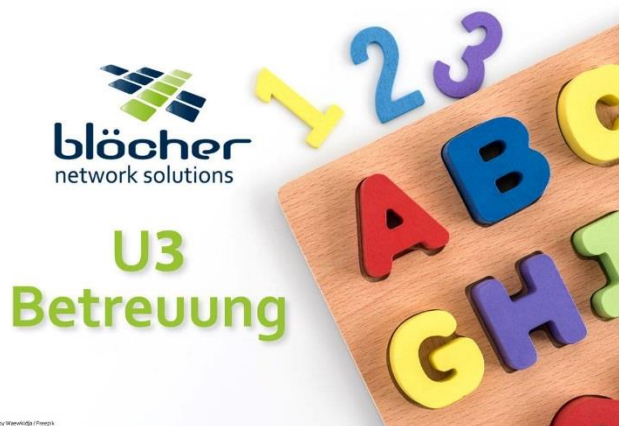
Weitere Informationen und den Flyer finden Sie hier:

https://www.ihk-lahndill.de/standortpolitik/Vereinbarkeit_von_Familie_und_Beruf/Buendnis_fuer_Familie_im_Lahn_Dill_Kreis

Kontakt:

Claudia Wagner
IHK Lahn-Dill
Tel.: 06441 9448 - 1730
E-Mail: wagner@lahndill.ihk.de

Blöcher in Dillenburg richtet betriebliche U3 Betreuung ein



Designed by Wernhold / Prenzke

Foto Quelle: Jochen Blöcher GmbH

Kind und Arbeit zu verbinden ist bei der Jochen Blöcher GmbH kein Problem. Mütter können schnell in ihren Beruf zurückkehren und haben die Kinder ganz in ihrer Nähe.

Beschäftigtenkinder unter drei Jahren werden von zwei festgestellten Tagesmüttern schon ab Januar betreut. Der Neubau mit zwei Gruppenräumen für die Kleinen ist in vollem Gange. Ein Bewegungsraum ist ebenfalls Bestandteil der Planung, sowie ein Außenbereich mit Spielgeräten.

Freie Plätze können von anderen Unternehmen genutzt werden.

Eine Teilzeit-Vertretungsstelle ist noch zu besetzen.

Infos finden Sie auch auf facebook.com/blöcher.net

Kontakt:

Claudia Wagner

IHK Lahn-Dill

Tel.: 06441 9448 - 1730

E-Mail: wagner@lahndill.ihk.de

Der nächste Newsletter erscheint im April 2018.

Wenn Sie diesen Newsletter abbestellen möchten, dann senden Sie bitte eine Mail an Claudia Wagner: wagner@lahndill.ihk.de